

## 就業規則 100 チェック

©社会保険労務士 落合 敏夫

分類	項目	No	確認項目	確認	
総則	社員の定義	1	① 社員の定義は明確か。		
	適用範囲	2	① この規程の適用範囲は明確か。除外する場合の別規程、契約書は整備されているか。		
人事異動	採用	3	① 採用者の制限を規定していないか。「22歳以上の大学卒業した男子」等		
	採用選考時の提出書類	4	① 戸籍謄本(抄本)、住民票の写し等プライバシー保護に欠ける書類の提出を求めているか。		
	内定取消事由	5	① 内定取消事由が定められているか。		
	採用決定時の提出書類	6	提出書類が規定されているか 提出期限の設定と、採用取消が規定されているか 提出書類異動の場合の手続が規定化されているか		
	身元保証	7	有効期限と更新の有無 身元保証人の適格要件と資格喪失 身元保証人への報告規定(職務・職場変更)		
	労働条件の明示	8	①労働条件の明示項目と明示方法		
	試用期間	9	短縮・延長規定の必要の有無 勤続年数通算の有無 本採用拒否(解雇手続)と14日以内の即時解雇規定		
	人事異動		10	配置転換、転勤、出向等の異動が規定されているか。	
			11	正当事由外の拒否規定があるか	
			12	異動の際の配慮規定があるか。	
	転籍	13	転籍の場合の同意が規定化されているか		
	引継ぎ	14	引継ぎ完了義務規定があるか		
	勤務時間・休日	始業・就業の時刻、休憩時間	15	勤務時間、休憩時間が具体的に定められているか。	
		繰上げ・繰下げ	16	始業、就業、休憩時間の繰上げ、繰下げ規定があるか。	
休日		17	休日が明示されているか		
		18	振替休日、代休付与が規定化されているか。		

休憩	出張等の勤務時間	19	① 出張等のみなし規定があるか。	
	1年単位の変形労働時間制	20	労使協定締結により1年単位の変形労働時間制により労働させることがある旨の規定化 始業終業時刻の労使協定委任規定があるか	
	1ヶ月単位の変形労働時間制	21	1ヶ月単位の変形労働時間制を採用する旨の規定化 起算日の明示があるか	
	フレックスタイム制	22	始業終業時刻の規定があるか コアタイム・フレキシブルタイムの規定があるか	
	事業場外のみなし労働時間制	23	① 所定労働時間または労使協定時間のみなし規定があるか	
	専門業務型裁量労働時間制	24	① 労使協定による裁量労働の適用とみなし時間の規定が有るか	
	企画業務型裁量労働時間制	25	① 決議による裁量労働の適用とみなし時間の規定が有るか	
	時間外労働・休日労働・深夜労働	26	時間外・休日労働・深夜労働の範囲と根拠 正当事由外の拒否規定があるか	
		27	適用除外規定(1ヶ月24時間・1年150時間)があるか。	
		28	非常災害時の時間外・休日労働規定があるか。	
	時間外・休日勤務適用除外	29	① 年少者、妊産婦の適用除外規定があるか	
	深夜勤務適用除外	30	年少者、妊産婦、育児・介護の申請者の適用除外規定があるか 管理監督者を適用除外としていないか	
	出退勤の記録	31	① 出退勤手続が明確に規定化されているか	
	タイムカードの取扱	32	① タイムカードの打刻についてのルールが規定化されているか	
	欠勤・遅刻・早退・私用外出・面会	33	① 無断欠勤の適用規定はあるか	
	直行直帰	34	① 直行、直帰の規定化されているか	
	入退場	35	① 入退場時の規定化がされているか	
	適用除外規定	36	時間外・休日労働に関する適用除外規定があるか 管理監督職を深夜業の適用除外にしていないか	

休暇	年次有給休暇	37	法定基準を満たした日数が規定されているか	
		38	出勤率算定のみなし労働日が明示されているか	
		39	届出期限(通常、長期休暇別)が明示されているか	
		40	請求手続が規定化されているか	
		41	有効期限(繰越限度)が明示されているか	
		42	前年度分からの消化が明示されているか	
		43	時季変更件の明示があるか	
		44	計画付与の明示があるか	
		45	欠勤日の有給休暇振替の規定があるか	
	特別休暇	46	起算日の明示があるか	
		47	休暇の連続・断続の区分があるか	
		48	労働日・暦日の区分があるか	
		49	有給・無給の規定はあるか	
	産前産後休暇	50	産前6週間、産後8週間等法定事項の規定があるか 有給・無給の規定はあるか	
	母性健康管理 休暇	51	妊娠中又は産後1年を経過しない女性従業員から保健指導・健康診査のための通院休暇の請求があった場合の法定事項の規定があるか 有給・無給の規定はあるか	
	生理休暇	52	休暇取得に制限を加えていないか ② 有給・無給の規定はあるか	
	育児時間	53	1日2回、各々30分の育児時間規定があるか ② 有給・無給の規定はあるか	
	育児休業	54	1歳(特別の事情の場合1歳6ヶ月)に満たない子を養育する従業員に対して休業付与の規定があるか 別規定への委任規定化されているか。別規定があるか。 ③ 有給・無給の規定はあるか	
	介護休業	55	要介護状態の対象家族を介護する為の従業員に対して休業付与の規定があるか 別規定への委任規定化されているか。別規定があるか。 有給・無給の規定はあるか	
	看護休暇	56	小学校就学前の子を養育する従業員に対して1年に5日を限度とした休暇付与の規定があるか 別規定への委任規定化されているか。別規定があるか。 有給・無給の規定はあるか	

	公民権行使時間	57	公民としての権利を行使するための休業の規定があるか ② 有給・無給の規定はあるか	
休職	休職事由	58	業務外、会社都合、特別事情の規程があるか	
		59	業務外の疾病に精神疾患の明示があるか	
		60	期間に、断続、連続の規定があるか	
		61	治癒、復帰見込みのない場合の休職拒否規定及び完治でない復帰の規定があるか。	
休職期間		62	欠勤開始起算日の規定があるか	
		63	同一傷病再発の場合の通算規定はあるか	
		64	勤続年数通算の有無の規定はあるか	
		65	休職期間中の有給・無給の規定はあるか	
	休職期間中の連絡	66	① 休職期間中の会社への状況連絡の規定があるか	
復職		67	旧職務とは異なる職務への配置規定があるか	
		68	復職手続規定があるか	
		69	治癒確認の為の指定医師診断の義務規定があるか	
		70	期間満了後、復帰できない場合の退職規定はあるか	
定年・退職	定年	71	定年日が明確に定められているか	
		72	継続雇用制度が規定化されているか	
		73	継続雇用の場合の協定内容は妥当か	
解雇	退職	74	退職事由と退職日が特定されているか 行方不明時の退職基準が規定化されているか	
	解雇	75	① 解雇基準が限定列举で明確に規定化されているか	
	解雇予告	76	① 解雇予告の基準が法定基準を下回っていないか	
	解雇制限	77	① 解雇制限基準が規定化されているか	
	解雇理由証明書	78	① 解雇理由証明書の交付要件が規定化されているか	
	自己都合退職	79	退職届の提出期限が規定化されているか 業務引継ぎの完了が条件となっているか	
	退職・解雇時手続	80	返品、返却、弁済等の清算手続が規定化されているか 守秘義務・競業禁止誓約書提出の義務規定があるか	
	競業禁止義務	81	① 競業禁止義務規定があるか	
服務規心	服務心得	82	企業機密情報保護規定がある	
		83	個人情報保護規定があるか	
		84	セクハラ・パワハラ禁止規定があるか	

律 得			(1)相談者・行為者等のプライバシーを保護するために必要な措置を講じ周知しているか (2)相談者及び調査協力者に不利益な扱いをしないことを定め周知しているか (3)派遣労働者等の従業員についても同様の措置が講じられているか (4)セクハラに対する懲戒処分を定めているか		
		85	PC・インターネット使用規定があるか		
		86	携帯・電話使用規定があるか		
		87	許可を要する事項が定められているか		
		所持品検査	88	① 所持品検査が規定化されているか	
		査閲	89	① 査閲に関する規定があるか	
表 彰 ・ 制 裁	制裁の種類	90	譴責(訓戒)、減給、降格、出勤停止、諭旨解雇(退職)、懲戒解雇の定義があるか 制裁時の手続が規定化されているか		
	制裁基準	91	① 制裁事由は網羅されているか		
	教唆・幫助	92	教唆・幫助した場合の罰則規定はあるか 監督不行届きの場合の罰則規定はあるか		
	未遂	93	① 未遂に終わった場合の措置はどうするか		
	加重	94	② 2つ以上の制裁事由に当たる場合の措置はどうするか		
	制裁手順	95	① 弁明の機会の提供、懲戒委員会の開催		
	損害賠償	96	① 故意、重過失の場合の損害賠償に関する規定化されている		
安 全 衛 生 ・ 教 育	就業制限	97	① 就業制限、就業禁止規定があるか		
	健康診断	98	① 入社時、定期健康診断、特殊健康診断規定と受診義務が規定されているか		
	安全基準・教育訓練	99	① 安全確保に関する規定があるか ② 教育訓練に関する規定があるか		
災 害	災害補償	100	① 業務上、業務外の災害時補償規定があるか		